

International Labour Organization (ILO) declaraties en principes

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO)

DECLARATIES EN PRINCIPES



Door: Gespecialiseerd VN-agentschap

Sinds: 1919 Oprichting ILO

Declarations:

1944 Declaration concerning the aims and purposes of the ILO

1975 Declaration on Equality of Opportunity and Treatment for Women Workers

1977 Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy (MNE Declaration)

1998 ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

2008 ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization

8 Fundamental conventions / kernverdragen:

1930 Forced Labour Convention

1948 Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention

1949 Right to Organise and Collective Bargaining Convention

1951 Equal Remuneration Convention

1957 Abolition of Forced Labour Convention

1958 Discrimination (Employment and Occupation) Convention

1973 Minimum Age Convention

1999 Worst Forms of Child Labour Convention

Gebied: Social

Verplichting: (1/2) “**Declarations** are (...) used to make a formal and authoritative statement and reaffirm the importance which the constituents attach to certain principles and values. Although declarations are not subject to ratification, they are intended to have a wide application and contain symbolic and political undertakings by the member States.” [\[Bron\]](#)

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO) DECLARATIES EN PRINCIPES



Verplichting: (2/2) **8 fundamental conventions (kernverdragen)** binding for every ILO-member regardless of ratification, 71 up-to-date and in-force conventions only if ratified by member countries: [link](#)

Gebaseerd op: x

Informatie: **1998 ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work:**
4 fundamentele principes/ fundamental principles/ kernstandaarden/ core labour standards

- De vrijheid van vereniging en het recht op collectieve arbeidsovereenkomsten
- De effectieve afschaffing van kinderarbeid
- De afschaffing van alle vormen van dwangarbeid
- De eliminatie van discriminatie op het werk [\[Bron\]](#)

Gerelateerd: x

Leden/deelnemers 187 'member states', waaronder Nederland.

:

Wat doen pensioenfondsen? (1/2) **PGGM:**

- "In principe heeft PGGM de verantwoordelijkheid om alle mensenrechten inclusief arbeidsrechten, te respecteren, die worden benoemd in de International Bill of Human Rights en in de acht kernverdragen van de ILO. Deze vormen het startpunt voor PGGM, daar waar relevant voor onze activiteiten." [\[Bron\]](#)

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO) DECLARATIES EN PRINCIPES



Wat doen
pensioenfondsen?
(2/2)

Pensioenfonds van de Metalektro (PME):

- “Verantwoord beleggen principe 6: PME eerbiedigt (inter-) nationale arbeidsnormen zoals vastgelegd in de core labour standards van de ILO, zal vrijheid van vakvereniging respecteren, recht op collectieve onderhandelingen effectief erkennen, zich inzetten voor uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid, kinderarbeid effectief afschaffen, discriminatie in arbeid en beroep bestrijden.” [\[Bron\]](#)

Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT):

- “Verantwoord beleggen leidend beginsel 7. PMT respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en aanverwante verdragen. Ook hanteert het de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties (ILO). Zo zet PMT zich in voor vrijheid van vakvereniging en het recht op collectieve onderhandelingen, maar ook voor het uitbannen van elke vorm van gedwongen arbeid, kinderarbeid en arbeidsdiscriminatie.” [\[Bron\]](#)

Links:

Algemene site ILO [EN]:
<https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

Algemene site ILO [NL]:
<https://www.ilo.org/brussels/lang-nl/index.htm>

